



Giv dine medarbejdere en massageordning

- Uden omkostninger
for arbejdspladsen

Sådan indfører du en
bruttolønsordning



Jeres bruttolønsordning

Hvad er en bruttolønsordning?	4
Hvordan laver man en bruttolønsordning?	5
Hvordan administreres ordningen?	7
Hvordan fungerer ordningen i praksis?	8
Om Vicuras	10



En forebyggende massageordning er et efterspurgt personalegode, som er med til at øge trivslen og gøre jer til en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Derudover har en massageordning også nogle konkrete helbredsmæssige fordele, da man ved regelmæssige behandlinger kan afhjælpe småskavanker og generelt forebygge mod gener og smerter, der kan følge med et stillesiddende eller ensidigt arbejde.

Dermed kan en massageordning være med til at styrke dine medarbejders sundhed og på den måde nedbringe arbejdspladsens sygefravær.

Ved at tilbyde massage på arbejdspladsen som en bruttolønsordning, betaler medarbejdere selv for deres massagebehandlinger, hvilket betyder, at I som arbejdsplads kan høste de mange fordele ved ordningen uden at have omkostninger på det.

I denne guide kan du blive klogere på, hvad en bruttolønsordning egentlig er - Og hvad den kræver af arbejdspladsen.

Hvad er en bruttolønsordning?

En bruttolønsordning er en skattemæssig ordning, hvor dine medarbejdere modtager et eller flere personalegoder, hvor betalingen modregnes i medarbejderens bruttoløn. Der kan være tale om f.eks. telefon, bredbånd, uddannelse, aviser - Eller en massageordning.

Ved en bruttolønsordning indgår arbejdspladsen og den enkelte medarbejder en formel aftale, hvor medarbejderen i en periode går ned i løn svarende til den samlede pris for den ordning, der vælges. Medarbejderen betaler således for ordningen via sin bruttoløn – Det vil sige før der beregnes skat.

Det er denne skattebesparelse, der gør ydelserne væsentlig billigere for dine medarbejdere, end hvis de skulle have købt dem privat.

“

Hos Topdanmark Forsikring benytter vi med stor succes Vicuras som leverandør af vores interne massageordning. Vicuras leverer til flere af vores lokationer i Danmark, og de håndterer administration og kontakt til vores medarbejdere.

Marianne Torp Granzow, HR-Konsulent





Eksempel på massage som bruttolønsordning

En medarbejder, som får 36.000 kr. i løn før skat ønsker at tilmelde sig massage via en bruttolønsordning. Medarbejderen ønsker én massagebehandling i måneden – Det vil sige 12 behandlinger hele næste år.

En massagebehandling koster 250 kr.

12 behandlinger á 250 kr. = 3000 kr.

3000 kr. fordelt på 12 lønperioder = 250 kr.

Medarbejderens månedsløn vil i bruttolønsåret være $(36.000 - 250) = 35.750$ kr. før skat.

Sådan etablerer du en bruttolønsordning til dine medarbejdere!

Først og fremmest er det en rigtig god idé at finde en samarbejdspartner, der er specialiseret i at tilbyde bruttolønsordninger, og dermed kan tilbyde dig konkret vejledning og hjælp til en let implementering.

Nedenfor finder du en generel beskrivelse af, hvordan en bruttolønsordning typisk implementeres i en virksomhed.



1. Samarbejdsaftale

Din virksomhed finder en leverandør, der leverer de ønskede ydelser, og som I er trygge ved at indgå et samarbejde med. Vær opmærksom på at vælge en leverandør, som har erfaring med at tilbyde bruttolønsordninger, og som tilbyder at administrere og levere ydelserne med mindst mulighed involvering af din virksomhed.



2. Medarbejderinformation

Din leverandør leverer beskrivelser og præsentationer af de ydelser, der indgår i bruttolønsordningen, som du kan dele med dine medarbejdere.



3. Tilmelding

Medarbejdere som ønsker at gøre brug af ordningen, tilmelder sig direkte hos din leverandør. Det foregår typisk via en tilmeldingsside, der er udarbejdet specifikt til jeres arbejdsplads, og derfor kun viser de ydelser, der er aftalt med arbejdspladsen.



4. Lønadministration

Efter tilmeldingsperioden laver din leverandør en opsamling, og sender dig strukturerede data over hvilke medarbejdere, der skal fratrækkes hvilke beløb fra deres løn fordelt over hele bruttolønsperioden. Hermed får din virksomhed en meget lille administrativ opgave ved implementering af ordningen.



5. Praktisk setup

Leverandøren sørger for alle praktikaliteter forbundet med massageordningen, som f.eks. at opsætte bookingsystem, informere dine medarbejdere samt levere materialer og indrette behandlerlokale.



6. Ikrafttrædelse

Ordningen træder i kraft og medarbejderne kan nu booke behandlinger på de tidspunkter, der passer ind i deres arbejdsdag.



Sådan administreres ordningen

Flere virksomheder afholder sig fra at tilbyde deres medarbejdere en bruttolønsordning, fordi de tror, at det medfører en stor administrativ byrde. Dog afhænger det meget af din leverandør. Vælger du en leverandør, der har erfaring med at levere bruttolønsordninger og har et professionelt setup, så vil ordningen kræve minimal involvering af din virksomhed.

Derfor er det af afgørende betydning, at du vælger en leverandør, der tilbyder at administrere ordningen i alle henseender. Det vil sige, at de tilbyder et selvkørende setup, hvor booking og levering af ydelse foregår gnidningsfrit og uden involvering af din virksomhed. Derfor er det også vigtigt, at de har en kundeservice, der kan tage sig af de spørgsmål dine medarbejdere måtte få undervejs i ordningen.

A photograph of three people (two men and one woman) smiling and looking towards the camera. They are in an office environment with a plant and a desk visible in the background. The image is partially obscured by a dark blue overlay containing text.

Sådan fungerer ordningen i praksis

Når dine medarbejdere tilmelder sig en massage-bruttolønsordning, vælger de også hvilke konkrete ydelser de ønsker, og hvor mange. Det er på denne baggrund, at din leverandør beregner hvilket beløb, dine medarbejdere skal fratrækkes i løn fordelt ud over ordningens forløb, typisk 12 måneder. Hvis en medarbejder f.eks. har tilmeldt sig ordningen med 12 massagebehandlinger, kan vedkommende således frit booke 12 behandlinger hen over året på de dage, hvor der efter aftale kommer en behandler på jeres arbejdsplads.

Således er din virksomhed ikke involveret i den konkrete planlægning. Det er bookinger, der går direkte til din leverandør, som sørger for, at der er en behandler klar på det valgte tidspunkt.

Selve behandlingen foregår typisk i et af arbejdspladsens lokaler, som indrettes til formålet. Nogle virksomheder vælger at have et fast lokale, andre anvender et lokale fra gang til gang. Det afhænger af, hvad der er praktisk muligt i virksomheden. Under alle omstændigheder er det din leverandør, der skal sørge for at lokalet indrettes, så det fungerer til formålet.



Betingelser for en bruttolønsordning

- Aftalen skal være inden for rammerne af de gældende regler, fx de overenskomster, der regulerer ansættelsen.
- Aftalen skal indebære en reel fremadrettet nedgang i medarbejderens kontante løn.
- Den aftalte lønomlægning skal som udgangspunkt løbe i 12 måneder.
- Det skal være arbejdsgiveren, der stiller godet til rådighed. Medarbejderen må altså ikke selv betale for godet og efterfølgende få refunderet udgifterne.
- Nedgangen i medarbejderens kontante løn skal være et på forhånd fastsat beløb, der ikke reguleres i takt med forbrug af godet eller med de løbende omkostninger for arbejdsgiveren.

Kilde: www.skat.dk

Vicuras

- Din sundhedspartner

Vicuras forbedrer hver dag sundheden, arbejdsmiljøet og arbejdsglæden på arbejdspladser overalt i Danmark. Sundere medarbejdere giver sundere arbejdspladser. Både fysisk, mentalt og økonomisk.

Vi er autoriseret arbejdsmiljørådgiver af Arbejdstilsynet, og er anbefalet af Dansk HR fordi vi leverer dokumenterede resultater og styrker vores kunders konkurrenceevne med vores sundhedsydelser.

Vicuras dækker hele Danmark, og alle vores sundhedsfaglige behandlere har gennemgået de bedste uddannelser, og har mange års erfaring.

Vi leverer skræddersyede sundhedsløsninger i en høj kvalitet, og vi tager os af hele processen, så I kan koncentrere jer om jeres arbejde.

Med Vicuras som sundhedspartner får I højere medarbejdertrivsel, mere overskud og større produktivitet.

Canon

IBM



SAS

